

# SMSK

## FAMILY

21 กันยายน วันสหภาพโลก



# สารบัญ

รอบรู้บ้านเรา.....	1
ทจ.วาไรตี้.....	8
ITA.....	14
H.R TALK.....	16
ทุกหยาดเหงื่อ เพื่อคนแม่กลอง.....	20

## ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : คณะผู้บริหาร, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

บรรณาธิการ : นางสาวจันทนี ราชสิงห์

กองบรรณาธิการ : นายณัฐวรรช บุญน้อม, นายชานนท์ ธนุรเวท

นางณัฐริชา ณ บางช้าง, นายปรินทร์ พรามสุภา

นางสาวเจนจิรา ปุ่่น้อย, นางจุฑามาศ สมัยแก้ว

ออกแบบปก : นายปรินทร์ พรามสุภา

พิสูจน์อักษร : นายชานนท์ ธนุรเวท



# รอบรู้...บ้านเรา



## พนักงานจ้างตำแหน่งใหม่



ชื่อ-นามสกุล : นายสุกฤษณ์ ปานฉู

ชื่อเล่น : บุค

วุฒิการศึกษา : ปวส.(เทคนิคการผลิต)

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สังกัด A : งานป้องกันฯ ฝ่ายป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล



ชื่อ-นามสกุล : นายธนพล นรเบญจรัตน์

ชื่อเล่น : มอส

วุฒิการศึกษา : ปวส (เทคโนโลยีสารสนเทศ)

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สังกัด C : งานป้องกันฯ ฝ่ายป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล



ชื่อ-นามสกุล : นายจตุรงค์ โชคประเสริฐกุล

ชื่อเล่น : นอต

ตำแหน่ง : พนักงานขับรถยนต์

สังกัด ม : งานป้องกันฯ ฝ่ายป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล



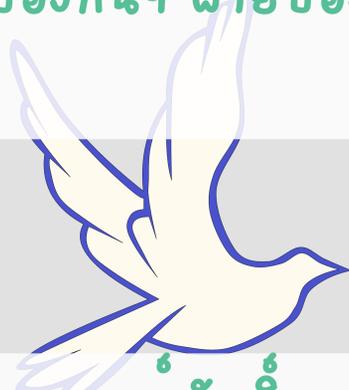


ชื่อ-นามสกุล : นายประกิต ชัยวัตร

ชื่อเล่น : กิต

ตำแหน่ง : พนักงานวิทยุ

สังกัด T : งานป้องกันฯ ฝ่ายป้องกัน สำนักปลัดเทศบาล

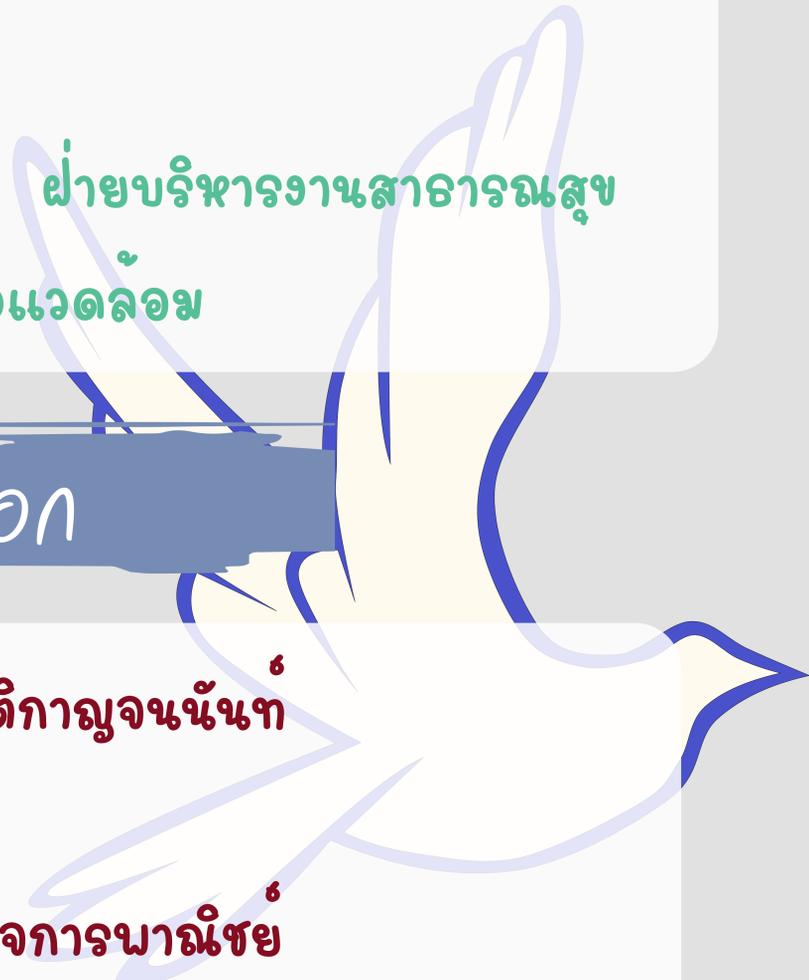


ชื่อ-นามสกุล : นายวงศ์ศักดิ์ เนียมชนะรา

ชื่อเล่น : ป๊อป

ตำแหน่ง : พนักงานขับรถยนต์

สังกัด K : งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข  
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



## พนักงานจ้างลาออก



ชื่อ-นามสกุล : นายปวรศักดิ์ กิตติกาญจนันท์

ตำแหน่ง : คนงานทั่วไป

สังกัด : งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์  
ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง





# ลงทะเบียน ThaiID

ในช่วงเดือนสิงหาคม 2566 นายมานิช ตรีรัตนยนต์ ปลัดเทศบาล ได้มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลฯ ลงพื้นที่ให้คำแนะนำและประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชัน ThaiID ให้กับประชาชน ทั้ง 14 ชุมชน เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ลงทะเบียนให้เป็นไปตามเป้าหมาย ของจังหวัดสมุทรสงคราม โดยในตำบลแม่กลอง มีผู้ลงทะเบียนแล้วจำนวน 2,928 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 ของจำนวนประชากรทั้งหมด และขอความร่วมมือขยายผลไปยังคนในครอบครัว ญาติพี่น้อง หมู่บ้าน และชุมชน ต่อไป





# กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า

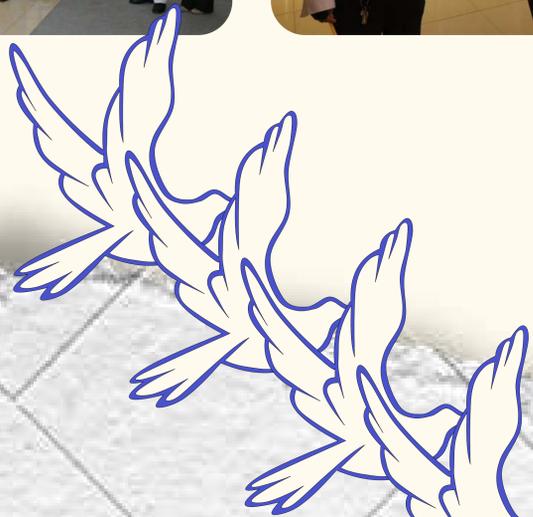
เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2566 นายธนโรจน์ พลพัฒนะภักดิ์ รองนายกเทศมนตรี พร้อมด้วยปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลฯ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ หอประชุมพิพัฒน์มงคล อบจ.สมุทรสงคราม





## ศิริกิตต์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2566 นายณัฐกิตต์ เจียรนัย รองนายกเทศมนตรี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด ร่วมพิธีวางพุ่มราชสักการะ และจุดเทียนถวายพระพรชัย เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ณ หอประชุมพิพัฒน์มงคล อบจ.สมุทรสงคราม





# เราช่วยกาชาด

# กาชาดช่วยเรา

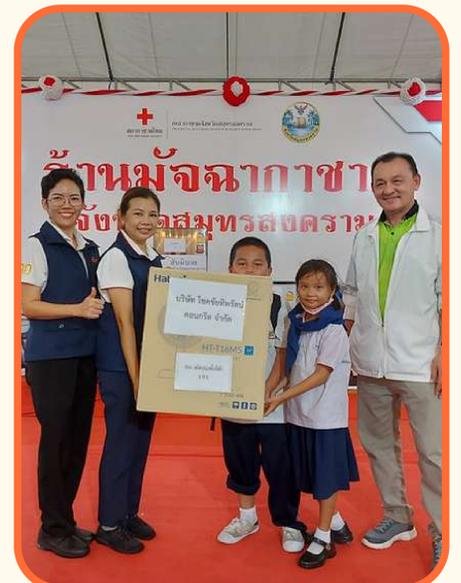


เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2566 นายสมชาย ต้นประเสริฐ นายกเทศมนตรี พร้อมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัด เทศบาลฯ ได้ร่วมขบวนอันเชิญสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ในงานสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีลุ่มน้ำแม่กลองของดีเมืองสามน้ำและงานกาชาดจังหวัด สมุทรสงคราม ประจำปี 2566





เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 นายสมชาย ต้นประเสริฐ นายกเทศมนตรี พร้อมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลฯ ได้ร่วมปฏิบัติงาน " ประจำร้านมัจฉากาชาด" ในงาน สืบสานวัฒนธรรมประเพณีลุ่มน้ำแม่กลองของดีเมืองสามน้ำและงานกาชาด จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี 2566





ก.จ.จ.

วาไรตี้



ตอนนี้ทำงานอะไร  
เดี่ยวพี่ บอกให้ตามมา



## ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

8 สิงหาคม 2566

นายปรีดา ล้อเหล็กเพชร รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานการประชุม คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการครั้งที่ 8/2566 ณ ห้องประชุมสภา เทศบาล โดยที่ประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงาน/โครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ และเร่งรัดติดตามความคืบหน้าการก่อสร้างซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน ให้การนี้ได้เสร็จซ่อมแซมทางให้การกำหนดยุทธศาสตร์กลาง และกำชับให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง และเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น



# สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่ง สายงานวิชาการ



ทางบรรจุด่วนตั้งและอัตรากำลัง ดำเนินการจัดสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงาน  
เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ จำนวน 2 ตำแหน่ง คือ

1. ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร สำนักปลัดเทศบาล มีผู้เข้าสอบ 2 คน ได้แก่

1.1 นางสาวทัศนีย์ นิลเพ็ชร เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล

1.2 นางสาวสุชาดา ปานนิล เจ้าพนักงานการเก็บและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน กองคลัง

2. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล มีผู้เข้าสอบ 1 คน ได้แก่

นางณภรรณ วรรณศุภมงคล เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล



# จัดประชุมคณะกรรมการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน

7 สิงหาคม 2566

จากบรรดากองเรือและอัตรากำลัง จัดประชุมคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ระดับปฏิบัติการ กองคลัง เพื่อพิจารณา ประกาศผลสอบคัดเลือก โดยมีนางยุภา ธิญโญภาวศุทธิ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน มีผู้ผ่านการสอบฯ จำนวน 2 คน



จากบรรดากองเรือและอัตรากำลัง จัดประชุมคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เพื่อพิจารณา ประกาศผลสอบคัดเลือก โดยมีนายทองวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน มีผู้ผ่านการสอบฯ จำนวน 1 คน

31 สิงหาคม 2566



1 นางภาววรรณ วรรณศุภมงคล





# โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

4 สิงหาคม 2566

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จัดการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การประชุมสภาเทศบาลแบบมีอาชีวน เพื่ออภิปรายกำหนดแนวทางการประชุมสภา แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา โดยมีนายธีรฉัตร ไทขจรวิญ ประธานสภาเทศบาล นายมนตรี จอมดา เลขาธิการสภาเทศบาล และนายมาโนช ตรีรัตน์พาณิชย์ ปลัดเทศบาล เป็นวิทยากร และมีสมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร และบุคลากรของเทศบาลร่วมฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล



จากบริการจากทั่วไป จัดการฝึกอบรมพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต โดยมีวิทยากร กฤษฎางาม ภัทวิภาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สวสจ. สมุทรสงคราม เป็นวิทยากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์ Excel และ Google tools

29 สิงหาคม 2566



# การประชุมบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่



17 สิงหาคม 2566

งานบุคลากรทางการศึกษา จัดการประชุมบุคลากร ครั้งที่ 8/2566 เพื่อติดตามความคืบหน้า การดำเนินงาน และวางแผนการดำเนินงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 6 โครงการ (11 โครงการย่อย) คิดเป็นร้อยละ 100
2. เบิกจ่ายงบประมาณ อยู่ร้อยละ 88.91 โดยมีงบประมาณเหลือจ่ายอยู่ระหว่างให้กองช่างโอบ ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ค่าปรับปรุงถนนขอขมขุมปรกปราบพาล ขอขมแยกที่ 2 จำนวน 803,250 บาท และคาดว่าจะเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณจะใช้จ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 95ขึ้นไป
3. เฝ้าระวังร่างนโยบายการบริหารงานบุคคล/แผนปฏิบัติการกองการเจ้าหน้าที่ / แผนดำเนินงาน/แผนลดหนี้สิน/ แผนบำรุงรักษาทรัพย์สินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
4. กำหนดกรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติการของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบการประเมินที่ 1
5. ทบทวนและเปลี่ยนแปลงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกการทำงาน รองรับงานที่อาจจะเพิ่มขึ้น และสร้าง HR มีอาชีพ

11 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันทำงานตามแผนปฏิบัติการ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและ มีระยะเวลาตามที่กำหนด แต่ยังคงต้อง ปรับปรุงแก้ไขกันต่อไป ต้องขอขอบคุณทุกคน ทุกความร่วมมือ ส่วนเดือนสุดท้าย จะยังมีงานอะไร เหลืออยู่ไหม จะได้เข้ามาเล่าสู่กันฟังในฉบับต่อไป



# ผลการประเมิน ITA 2566

## IT คนในมองแบบนี้



หัวข้อ	ผลการประเมิน
การปฏิบัติหน้าที่	93.36
การใช้งบประมาณ	87.05
การใช้อำนาจ	91.46
การใช้ทรัพยากรราชการ	88.21
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.35

มีผู้ตอบแบบสอบถาม 44 คน

## EIT คนนอกมองแบบนี้



### กลุ่มที่ 1 EIT Public

หัวข้อ	ผลการประเมิน
คุณภาพการดำเนินงาน	92.31
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.95
การปรับปรุงการทำงาน	92.21

มีผู้ตอบแบบสอบถาม 59 คน

### กลุ่มที่ 2 EIT Survey

หัวข้อ	ผลการประเมิน
คุณภาพการดำเนินงาน	85.40
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.10
การปรับปรุงการทำงาน	74.76

มีผู้ตอบแบบสอบถาม 10 คน





# OIT เราเปิดเผยข้อมูลเพียงใด

## และจะพัฒนาต่อไปอย่างไรดี

หัวข้อ	ผลการประเมิน
<b>การเปิดเผยข้อมูล</b>	100.00
- ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
- การบริหารงาน	100.00
- การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
- การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
<b>การป้องกันการทุจริต</b>	100.00
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	100.00

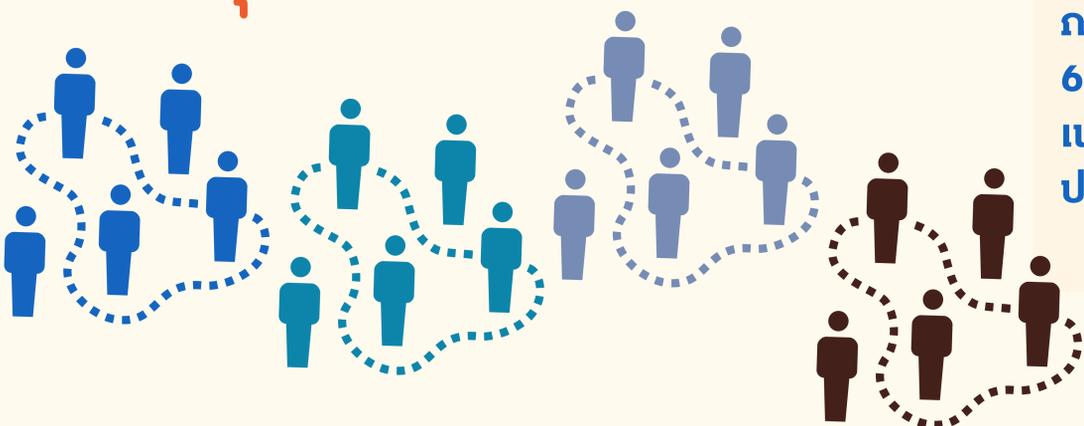
### การประเมิน IIT

1. ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
2. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
4. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
5. ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร

### การประเมิน EIT

1. ควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
2. ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
3. ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น
4. ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
5. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ
6. ควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

รวมทุกด้าน ร้อยละ 92.92





# H.R. Talk

## สิ่งใดเกิดขึ้น สิ่งนั้นย่อมดีเสมอ



๑ เดือนตุลาคมนี่ 4 สาว เกิร์ลสกีเบอร์รี่ แห่งกองคลัง ถึงครา ต้องแยกวง เพราะหัวหน้าพาไป สมใจ คงคู่กับหัวหน้าบุญสม โบกมือลาชีวิตราชการ ไปเป็นประชาชนเต็มขั้นพร้อมกัน และพอ. นก ปาริชาติ ก็จะไปบิณฑบาตเมืองแปดริ้ว ไปอยู่ใกล้ครอบครัว ไหวเดือนถัดไป ทั้งพี่จันทร์ จันทร์จุฬา เป็นหัวหน้าดูแลระดับปกครอง หน่อยๆ ในกองที่ เริ่มระส่ำระสาย ยิ่งใจก็ขอเป็นกำลังใจให้สู้ไปด้วยกัน ไหวเร็ววันนี้ คงมีสามสาวชุดใหม่ มาสร้างสีสันให้กองคลัง ส่วนจะดู เด็ด เผ็ด มันแค่ไหนไปลุ้นกันเลยม้า @ แต่ที่แน่ๆ ตุลาคมนี้ งานพัสดุ จะมีหัวหน้าทีมคนใหม่ เมื่อ พี่แต้ว สป.สอบได้จะย้ายที่ จรลีจาก สป.สู่อ้อมกอดกองคลัง ยิ่งใจทุกคนก็อย่าใจร้ายรับน้องใหม่ด้วยงานยาก งานใหญ่แล้วกัน @ ถ้าให้ดีเริ่มต้นชวนกันจับเป้าคุยในทีมพัสดุ วางระบบงานให้เป็นแนวเดียวกัน แล้วบอกวิธีมาให้ชัด ทุกกอง พร้อมปฏิบัติไม่ขัด แห่งขอจ้า @ ส่วนน้องเป้ ปรียาภา หลังจากกลับมาจากเข้าโรงเรียน ดูสดใส ใสโลกกว่าเดิม น้ขนาดคนหายไป 4 คนยังเคลียร์สบาย ๆ ไม่รู้ระบบงานเริ่มเข้าที่หรือกำลังใจดีกันแน่ มากระซิบบอกพี่ได้อ พี่ไม่อยากตกข่าว

๑ ยินดีกับความสำเร็จในการรณรงค์ ThaiD เป้าหมายมี 4 ตัว ( 2,293 ) ตอนนั้นทำได้แล้ว 3 ตัว คือ 293 เหลือแค่ 2 พันคงไม่ไกลเกินฝัน ถ้าเดินกันทุกวัน ถึงกันยา 67 อะเนอะ ใครสนใจลงชื่อได้ที่หัวหน้าเมย์ คิวภรณ์ ว่าใจใจไม่ใจ @ เดือนพฤศจิกายนนี้ น้องกิ๊ก สุชาดา ผู้สอบได้ นักจัดการงานทะเบียนฯก็จะลาบ้านเก่า (กองคลัง) มาฝึกสำนักทะเบียน งานนี้คนเก่า แต่งานใหม่ต้องเรียนรู้กันยาวๆ แต่ดูจากความขงพุด ของอ๊อย อั้งเปา ที่ได้มาจาก DNA มารดาโดยตรง งานนี้งานบริการขายช่วงได้ แต่หลักกฎหมาย คงต้องติวก็อีกนิด ยิ่งใจก็ฝากพี่ๆ ช่วยกัน Trend อีกไม่นานสำนักทะเบียนดีเด่นรออยู่



๑ นายกษ ติ พาลูกน้องร่วมขบวนแห่สิ่งศักดิ์สิทธิ์ฯ โดยใช้ส่งมาร่วมกองละ 2-3 คน เสียทั้ง สกลเขต รับผิดชอบรถกลับจากอบรมที่ชะอำ ถึงแม่คลองปู่ป ออกมาร่วมขบวนปีบ เกือบไม่ทันเวลา ส่วนผมนี้เหลือช่วย มองขวา อยู่หลายคน เจอหลายคนหลายกอง แต่ไม่มีพี่น้องกองช่างแต่อย่างใดเกือบวิ่งไปใช้พิธีกรประกาศตามหาคนขาย ดินะโทรถาม พน.ชาตรี ก่อห พี่เขาไม่ได้หนังสือ ขอแก้ตัวอีกที เพราะไอ้อ มันเป็ช่นนี้เน้อ @ แต่งานร้านมัจฉาอากาศ ก็ไม่ทำให้รอเก้อ ส่งตัวแทนมา Full Teams ทั้ง อ.เอ็กซ์ พี่สิทธิ พี่ขมุ พี่ภพ น้องบุญ น้องเอิร์บ แก้ตัวได้ดี งานนี้เชื่อเลยทุกคนเข้าใจ แต่ให้ตีปีหน้าพี่โก้ นำมาเองเลยหน่อยๆ คงจะฟินขึ้นอีกเยอะ





๑ ปีนี้ ท่าบกเร่ง เศรษฐสุสิริ เลขาฯการขยายภาค มหตร  
 เป็นตัวแทนเดินแบบผ้าไทย ใส่สลุค รับทั้งดอกไม้ ทั้งเงิน  
 ที่จัดหนักจัดเต็ม ไม่เพียงนั้นได้ใจ ให้ประกาศเกณฑ์คนไป  
 เขียร์เช้า กลางวัน เย็น แต่ให้ตั้งหน้าหน้าให้คนอื่นไปเดิน  
 นะ พี่น้องจะได้ต้องเหนื่อยไปเขียร์ 555 ๑ 2 พริศร อย่าง  
 ผอ.รุฑย์ สวัสดิการ กับพี่ฝ่ายธรรมา สงสัยซาร์จแบบมา  
 เต็มที่ พุดไม่มีเหนื่อย ไม่มีเจ็บคอ ตั้งแต่ 4 โมงเย็น จน 4  
 ทุ่ม 6 ชั่วโมงรวด ไม่มีพัก สงสารกล่องเสียงเลยที่เดียว ๑  
 งานนี้ นอกจากทำหน้าที่กันอย่างแข็งขัน พวกเราครบ 2  
 B ผู้เชี่ยวชาญ ” ก บ ค ง ” ก็ไม่ทำให้ผิดหวัง ไม่ว่าจะล้อยอยู่  
 มุมไหน เราก็หาเจอ เรียกกันว่าชอบชม มาฆ่า หน้าย้าชกผ้า  
 และแก้ว อย่างผลิตผลิตดีเหมือนกัน รางวัลเล็กๆ ถือง่าย  
 ไม่ลำบากเหมือนพี่จันทร์ พี่อ๊อค พี่ผึ้ง ศึกษาที่ได้รางวัล  
 ใหญ่ ขนยาค ลำบากลำบาก ว่าม๊ะ



๑ ในรอบปีที่ผ่านมามี คนเทศ บาลได้มารวมตัวทำกิจกรรม  
 ร่วมกัน ตั้งแต่งานปีใหม่ งานกีฬาต้องถึง ธรรงค์ ThaiD  
 จนงานกาชาด เป็นครั้งที่ 4 ทุกครั้ง เหนื่อย เมื่อย เพลีย  
 แสบตาย แต่ก็ได้เห็นใจซึ่งกันและกัน ได้พูดคุย ได้หัวเราะ  
 ยิ้มให้กัน ๑ บางคนรู้จักกันมานาน แต่ได้มาคุยกันเมื่องาน  
 ปีใหม่ นับถึงตอนนี้ก็ 9 เดือนแล้ว จากคนแปลกหน้ากลายเป็น  
 คนสนิท มีอะไรก็แบ่งปัน ปรีชาภัท ทำให้งานดี  
 อนาคตสดใส อยากให้มีงานแบบนี้บ่อยๆ เพราะมิตรภาพดี  
 เปลี่ยนอนาคตได้จริงๆ ๑ ผอ. นี ดรุณี มอบหมายให้  
 พน.ปุ๋ย สุทธดา นำทีมสุภาภิบาล ทั้งน้องไข่ม กัญญาพร  
 น้องกอล์ฟ ยศภัทร น้องยุ้ย นันทนา และน้องปอ รพีพร  
 จัดกิจกรรมรวมๆ ทั้งโครงการยกระดับมาตรฐานตลาดสด  
 ออกรณรงค์ประชาสัมพันธ์การทิ้งขยะในเขตเทศบาล  
 ขอให้บรรลุวัตถุประสงค์ บ้านเมืองสะอาดในเร็ววันนะครับ

๑ แถมยังจัดกิจกรรมสิ่งแวดล้อมดีเริ่มที่ตัวเราอบรมให้  
 ความรู้ห้คนเรียนโดยมีท่าบกรองฯธรรมาจัดหน้าทีมผู้บริหาร  
 ปลุกต้นไม้นะบริเวณ ธรธา.วัดป่าอ้อมแก้ว ๑ ส่วนเดือนหน้า  
 พี่นี้ จะลุดจากเก้าอี้ ที่อยู่มาหน้าเก้าอี้ 12 ปี ก็จะมี ผอ.อรุณ  
 มาเป็น ผอ.คนใหม่มาในเดือนถัดไป นับเป็น ผอ. ผู้ชาย  
 ในรอบ 20 กว่าปี งานนี้สาธารณสุขยุคใหม่ จะไป  
 ทิศทางไหนคงต้องจับตามอง อย่างกระพริบตาเขียวหน้า  
 ๑ ผอ.ณิชา นันทิชา ตัดพ้อว่า มาพร้อมๆไปแล้ว มีที่หลังก็  
 ไปแล้ว มาก่อนก็จะไปอีก ก็ยังคงทำหน้าที่อย่างดี เดือนนี้  
 ทั้งเร่ง ทั้งรัด จนจัดได้อีก 2 โครงการทั้งอบรมให้ความรู้  
 ด้านยาเสพติดในสถานศึกษาและแข่งขันกีฬาห้นักเรียน  
 ในสังกัด นี้หน้าข้าราชการตัวจริง ขนาดมีคนสงสัยเยอะ  
 ต้องชี้แจงแยะ แร่งยังไม่ตก ทำดีแล้วไม่ต้องกลัว สู้ต่อไป  
 อย่าน่าได้ถอย ไม่ให้เสียชื่อ “คนดี ศรีสุราษฎร์”





๑ ตั้งแต่ได้ห้องมีน พิชญา มาทำงาน จดหมายข่าวกองการศึกษาก็เปลี่ยนไป รวบรวมผลงานของกองและโรงเรียนมารวมไว้ รูปแบบก็ทันสมัย น่าชื่นชมเป็นอย่างยิ่ง ๑ ส่วน ศน. ป้อมกอบกุล ได้ลูกน้องคนใหม่ น้องเกรซ โสภิษฐา ที่ถูกใจ มาช่วยงาน คราวนี้กลุ่มงานนี้เทศ งานจะออกแบบรวดเร็ว แรเงแห่งขอ ๑ วันประชุมกรรมการแปรญัตติงบประมาณ 67 มีการขอแปรญัตติลดรายจ่ายถึง 3 กอง แต่ถูกแปรลดจริงแค่ 2 กอง เพราะ พน.นนธ ธีรรัตน์ งดข้อมูลมาสู่ จช กรรมการเข้าใจ ไม่ลดงบประมาณ ๑ ฝ่ายสป.ก็ไม่ยอมง่าย ๆ งดข้อมูลที่มาในการตั้งอริบาย ก่อนได้คืนมา 1 ถูกตัดไป 1 ๑ ด้าน พน.เล็ก อพิมพร ศึกษา นำข้อมูลที่โรงเรียนให้มาชี้แจงหลักล่าง สู้บ้าง ยอมบ้าง จนถูกลดไปแค่ 7 รายการ เบาะๆ ส่วนที่ได้มาจะพอซื้อ พอใช้ไหมไปลุ้นอีกที

๑ ที่แห่ง ๑ ตั้งงบประมาณปี 68 น่าจะหนักหนากว่านี้อีกหลายเท่า เพราะใกล้เลือกตั้งเต็มที จะขอตั้งงบอะไร ก็ต้องเหมาะสม มีหลักฐานที่มาให้ชัดเจน แล้วสู้อธิบายตามหน้าที่ ก็หนักต่อไป ส่วนใครที่ฟัง แล้วจะเชื่อเหตุผลเรา หรือเชื่อความคิดตัวเอง มันก็สิทธิ์และอำนาจของเรา ไม่ใช่สิทธิ์ของเราแะระเหนือ ต้องทำใจ ๑ เดือนนี้ กรมส่งเสริมฯ ออกแนวทางจัดทำแผนดำเนินงานมาใหม่ ซึ่งเสียแรงค์ จตุรงค์ เจ้าของเรื่องก็เวียนมาให้ มีทั้งแบบแก้ไข แบบเปลี่ยนแปลง แบบเพิ่มเติม กำหนดเวลาแล้วเสร็จของโครงการ ที่นี้ Action Plan ที่เคยวางกันสบายๆ จะกลายเป็นความสำคัญ ไม่ใช่ทำเหมือนที่ผ่านมา คงต้องเร่งศึกษาและถือปฏิบัติด้วยเพราะถ้าไม่ทำตามอาจมีผู้หวังดี กระซิบบ สตง. ปปช. ปปป. ให้มาเยื่อน เพื่อบุญพิงจะ รุ่หน่วยชี้แจง เข่น้อยใจเปล่า ๆ เตือนแล้วนี่



๑ นายกย ติ พร้อมด้วยพี่เอส ธนธัส ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ นำทีมข่มขู่ฯ ร่วมเตะฟุตบอลการกุศล ณ สนามฟุตบอล หล้าเทียมม รรท.วัดใหญ่ โดยมีทุกกองเข้าร่วม ๑ งานนี้ คุณแอฟ ซาซนัท เป็นตัวแทน กจ. ไปร่วมกิจกรรม คณะไร ทั้งหล่อ ทั้งใจบุญ ขอให้ลูกพี่พาขายป่วยไวๆ มีสุขภาพแข็งแรง โตขึ้นเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข เงินทองมากมายค่าบ ๑ ขอติดตามน้องใหม่ พี่จูน น้องกิก พัสตุ พี่อ้อฟ น้องหุ่ย น้องตาล อยากรู้ผลงานเลือนระดับแล้ว เข่นถามไถ่มา มาแรมปี ไม่รู้ติดขัดอะไร ยิ่งไร่างๆ มาเดี่ยว กจ.จะช่วยดู เอาอึดสู้หน่อยเน้อเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ๑ ป้องกันๆ ที่สุดจัดจ้านไหนอย่างนี้ไม่มีใครเกินป้องกันๆ ทาม.สส. มีแต่ระดับครูผู้รู้มารวมกัน ทั้งสายบู่ สายบู๊ ที่รู้ๆ พูดถึง 3 วันยังไม่หมด ๑ เริ่มจากครูเดี่ยว ครูเบ๊นส์ ครูเล็ก ที่รวมตัวกันฝึกน้องนิหนัท ธนิษนาร์ กีบ น้องเกษส อภิสสิทธิ คนใหม่ กีบพี่เม้ง พี่มอส คุณบุ๊ค คนเก่า ให้ใช้อุปกรณ์ในการทำงานได้ถูกต้องปลอดภัย ในช่วงเย็นๆ ทุกครั้งที่เข่น บอกเลยชื่นใจทุกที



@ ส่วนครุอุดม ครูเอก ครูโจ ก็นำทีมน้องๆ ล้างพื้นที่ถนน ได้สะพานลดอุบัติเหตุ อย่างต่อเนื่อง ถือเป็นเรื่องดีที่หน้า ชมเชย @ แต่ถ้าให้ดีกว่านี้ ช่วยเจียดเวลาคุณละนิด วันละ หนึ่งชั่วโมง ไปพัฒนาฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ ทั้งตรอก ซอก ซอย ประปาหัวแดง จุดเสี่ยงภัย ให้เกิดที่ สภาพาถามขามานาน แรมปีแล้ว นี่ถ้า ขน.นุช อินทิรา กับพี่จ่าชัยวัฒน์ วางแผน ดีๆ สั้นๆได้เห็นจริง @ 1 ก็ยกย่องมา หนึ่งธรรพล กับ คุณสุกฤษฎี ได้เลื่อนเป็นผช.จพง.ป้องกันฯ สายงานตาม วุฒิ ตำแหน่งเพิ่ม เงินเพิ่ม งานก็เพิ่ม ต้องใช้ความรู้ ความ รับผิดชอบ ให้มากขึ้นกว่าเดิม ยิ่งใจ พี่ชี วชิรพันธ์ ช่วยดูแล แบ่งงานให้ห้องที่ @ สำหรับคุณห้องก็อย่าเกียจงาน ใครให้ ทำอะไรก็จงตั้งใจทำ ทุกงานจะได้ความรู้ ประสบการณ์เพิ่ม เสมอ ไม่ว่าจะงานจะยาก งานจะใหญ่ แค่นี้ ก็ทำไป @ ถ้ามี ปัญหาอะไร คิดอะไรไม่ออก บอกอะไรไม่ถูก ไม่ว่าจะเรื่องใดๆ ก็โทรมา ที่ตรงนี้มีทางออกให้เสมอ @ ทำทุกอย่างให้ สำเร็จตามเป้าหมาย มีคนมากมายเขารอดูเราอยู่ คนอื่นคิด ใจไม่รู้ แต่ตรงนี้มีคนรอภูมิใจอยู่แน่นอน

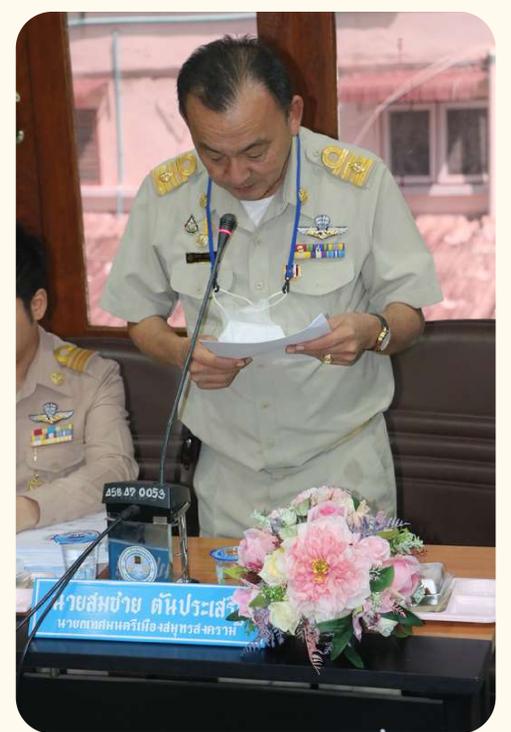


@ วันก่อนนายก อบต. โชนอ้อสาธ โดษจับเพราะเรียกเก็บเงิน ค่าต่อสัญญาจ้าง คนละหมื่น จริงเท็จประการใด ยังไม่รู้ แต่ได้ แต่ตั้งใจอยู่ ว่า ทม. สส. บ้านเรา อยู่มา 20 ปี ไม่เคยมี ไม่คิดจะมี และไม่มีวันจะมี แม้แต่คำขอขอบคุณ ถ้าไม่ใช้ ก็ ไม่ว่าจะอะไร เพราะ ทุกอย่างเป็หน้าทำที่ ขอบแต่จากนี้ทำตัวเองให้ดี ดูแลตัวเองให้ได้ ไม่สร้างเรื่อง แค่นี้ HR ทุกคนก็สบายใจแล้วครัช @ แต่ใครเคยโดนคนของ กจ. เรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใด เบอบให้ไปร้องทุกข์ ป.ป.ช. อัยการหรือเกรงใจเรา เพราะคนไม่ดี ไม่มีศีลธรรม ไม่ควรได้รับโอกาสใดๆ อีกต่อไป @ ประชุมสภา คราใด หัวใจมักเต้นรัว ทุกวินาทีต้องฟัง แล้วคิด ปะติดปะต่อ ข้อมูลแบบว่าสมองถูกกระตุก ให้ลืมหืมตาต่อไปเสมอ เรียก กลับบ้านไปหลับสบายทุกที @ ยิ่งประชุมคราวนี้ มีรถดับเพลิง คันใหม่ ต้องบอกว่ามากกว่าดูดีน เมื่อทำหน้ๆ ถามลึก ถามแรง เทรียมคำถามพร้อมบทนำมาจากบ้าน พอเริ่มอ่าน ได้แต่ว่า ว้าว ว้าว แต่เมื่อเรามีทีมดี มีข้อมูลชัดเจน ก็ไม่เห็นจะต้องกลัว การชี้แจง @ ยิ่งตอน ร่องๆ ศุภโชค เรียงร้อยข้อมูล จากสติ ปัญญา ประสบการณ์ มาอธิบายอวย มาช่วยน้องๆ ตอบใจผ่าน สภามาได้ด้วยดี งานนี้ได้ใจลูกน้องไปคงไม่พอ ต้องแถม รางวัล Man of the match ไปด้วยเลย @ จากเรื่องที่ผ่านมา ทำให้เห็นแล้วว่า ไม่ว่าจะปัญหาอะไรจะเข้ามา จะเล็ก จะใหญ่ ถ้า เราเป็ทีมเดียวกัน ช่วยกันคนละไม้คนละมือ ไม่ตัดช่องน้อย แต่พอตัว ทุกอย่างจะผ่านไปได้ด้วยดี อาจจะมีเหนื่อย จะมีเบื่อ จะ ทั้อ แต่ได้ไปต่อแน่นอน @ ท้ายสุดขอฝากไว้ “อย่ากลัวจนไม่ กลัว อย่ากลัวจนไม่กล้า” ตราบใดยังมีหน้าที่ ก็ต้องทำ เพียง แต่ทำให้ดี ยึดความถูกต้องมากกว่าความถูกต้อง Balance ทั้ง สองสิ่งนี้อย่างเหมาะสม แล้วจะอยู่รอดปลอดภัย ไม่อายใคร แลผมไม่เดี๋ยวดายใจองค์กรฯ



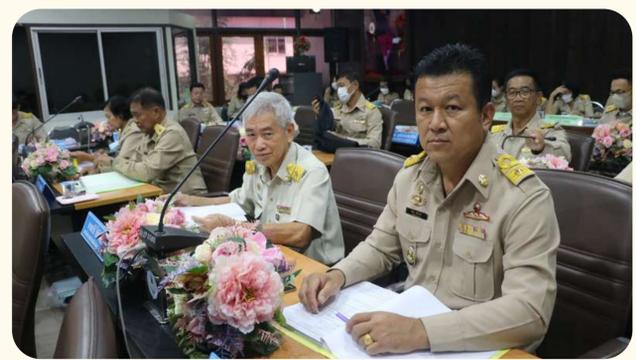
# ทุกสายตาเหลือ... เพื่อคนแม่กลอง

นางตมชาง ตันประเสริฐ นางกเทศมนตรี ได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปี พ.ศ.2567 เพื่อให้สภาเทศบาลพิจารณาเห็นชอบ โดยมียกงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น 339,220,480 บาท แบ่งเป็นวงบวงเทศบาล จำนวน 323,561,780 บาท และวงเฉพาะ=การสถานขนานบวกล จำนวน 15,658,700 บาท ในการนี้ ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นวงบวงทุกวง จำนวน 6,873,900 บาท และจัดหาร=บบกล้องวงจรปิด สำหรับชุมชนแหลมไฉนงู ชุมชนวัดประทุมคณาหวา และชุมชนท=พานที-วัดพวงมาลัย จำนวน 70 ชุด วงบวงประ=มาศ 4,653,000 บาท ซึ่งสภาเทศบาลได้พิจารณาตัดลวงบวงประ=มาศลวง จำนวน 267,200 บาท คงเหลือวงบวงประ=มาศจริง 338,953,280 บาท





ในการประชุมสภาเทศบาล สัมภาษณ์ สัมภาษณ์ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ได้เสนอข้อริชชาครุฑให้สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 3 รายการ ได้แก่ 1. ให้อำนาจงาน 1. ให้อำนาจงานแบบไร้สาย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชธาชนเมือง จำนวน 1 รายการ คือเครื่องปรับอากาศ 2. ให้อำนาจงาน OD ชวสถานธนาบาลเพื่อเพิ่มสภาพคล่องในการบริการประชาชน



ในการประชุมสภาเทศบาล สัมภาษณ์ สัมภาษณ์ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2566 ได้เสนอข้อริชชาครุฑที่รณชธดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 คณ งบประมาณ 3,550,000 บาท ชึ่งก่อนจะดำเนินการจัดซื้อจะมีการจัดทำ TOR และสืบราคาโดยล=เอดอกรครั้ง ทั้งนี้ จะปฏิบัติตามระเบียบ และ ชิดความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นสำคัญ



ติดต่อกองการเจ้าหน้าที่

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ชั้นลอย)

541/1 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพ ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ

จ.สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ 75000

หมายเลขโทรศัพท์ 034766416-419 ต่อ 201, 202

โทรสาร 034-766427

E-mail : [Smskcity52009@gmail.com](mailto:Smskcity52009@gmail.com)

[Personnel2209@gmail.com](mailto:Personnel2209@gmail.com)

Facebook : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม